



Ich bin ich

Botschaften

- Identität bewahren and leben
- Nur eigene Erfahrungen sind Realität
- Eigene Veränderungen schaffen Bewegung
- Freiheit durch Verantwortung
- Es gibt nichts Gutes - außer man tut es

Beispiel

Neue Elite der Verantwortung



Neues Zeitalter des Vertrauens und der Kooperation

- Vergleichbar mit Übergang Agrargesellschaft zur Industrialisierung
- Vision des 6. Kondratieffs
- Umwälzende Veränderungen + Neuorientierung für Unternehmen
- Wiedervereinigung verzögert und erschwert Strukturwandel in der deutschen Bauwirtschaft

Konsequenzen

- Konstant ist nur der Wandel
- Durch Veränderungen führen: Pionier + Bewahrer
- Change-Management: Auf Wandel einstellen und herbei führen sowie Kräfte nutzen
- Bewusstes Zerstören des Vorhandenen

Beispiel

Dänisches Unternehmen der Bauwirtschaft (knapp 300 Mitarbeiter) mit Spezialtätigkeit „Elektronik“



Global paradox

- Die Schnellen jagen die Langsamen
- Weltweit riesiger Bedarf an angepassten Techniken
- Globalisierung führt zur Regionalisierung
- China hat den Höhepunkt überschritten

Konsequenzen

- Ungenutzte Potentiale der mittelständischen Bauwirtschaft in der internationalen Tätigkeit
- Lieferung maßgeschneiderter Lösungen
- Export von Kreativität und Innovation
- Internationaler Erfolg durch Kooperation

Beispiel

Weltweiter Bau dezentraler Abwasser-Kläranlagen (von 8 auf 80 Mitarbeiter)



Alles wird regionaler und dezentraler

- Starker Bedeutungsanstieg der Regionen
- Dezentralisierung in Gesellschaft und in Unternehmen
- Internationaler Wettbewerb regionaler Stärken
- Kraft der Emotionen: Heimat, Wir-Gefühl, Patriotismus

Konsequenzen

- Fest in der Region verankert + starkes Standbein in der Außenwirtschaft
- In der Region selbst bauen + international mit Innovationen gewinnen
- Schwächen vergessen + konsequent Stärken ausbauen
- Das Besondere + Regionsspezifische bieten
- Emotionen nutzen + mit Leidenschaft arbeiten
- Auf 2 Beinen steht sich leichter + stabiler

Beispiel

Lock-Bausystem: 220 Mitarbeiter bauen auf höchster Qualitätsebene und realisieren weltweit Selbstbauweisen in Drittländer



Die Zukunft liegt im Osten

- Wirtschafts-geographische Verschiebung der Entwicklungsachsen: Berlin wird das Zentrum Europas
- Riesiger Baubedarf in Polen
- Großer Nachholbedarf und hungrige Märkte in Russland
- Ostseeraum wachstumsstärkste + innovativste Region Europas mit Weltgeltung
- Gewinn durch unterschiedliche Kulturen + verschiedene regionale Stärke

Konsequenzen

- Dynamik der neuen Entwicklungsachsen nutzen
- Grenzüberschreitende Kooperation der Stärken
- Ausgewogene Kombination von Gemeinnutz und Eigennutz
- Regionale Besonderheiten nutzen, z.B. Holzhäuser
- Offenheit, Liberalität, Toleranz, von- + miteinander lernen

Beispiel

Wachsendes Bauunternehmen Dresden mit 70 Mitarbeitern (ursprünglich „nur“ Dachdecker) mit Partnerunternehmen in Breslau (50% Beteiligung)



Alle Bau-Kunden wollen Mehrwert

- Die Reichen kaufen bei Aldi und immer mehr wollen das Besondere
- Wachstum der Dienste rund um das eigentliche Bauen
- Gewünschte Mehrwerte z.B. Dienste aus einer Hand, höchste Qualität, Individualität, Zuverlässigkeit, Firmen-Image, umfassende Beratung, Finanzierung, Vertrauen, Nachhaltigkeit, Beteiligung, Emotionen, **Empathie**
- Scheinlösungen geraten in Bedrängnis, siehe VW oder Bauindustrie Japan
- Neue Technologien ermöglichen kostengünstige Kleinserien

Konsequenzen

- Umfassende Mehrwerte liefern - durch Kooperation
- Erlebniswelten gestalten - auch durch IT
- Höchste Qualität: 100% Kundenwünsche erfüllen
- Echte Menschlichkeit
- Auf unterer Ebene keine Chancen: Deutschland bleibt ein Land mit höchsten Arbeitskosten
- Problemlösungen liefern: Bei Massenprodukten entscheidet nur der Preis

Beispiel

1. Die besonders teure LOSCHAG
2. Holländisches Bauunternehmen mit
 - hoher Qualität + kooperative Komplett-Leistungen
 - Kombination Serienelemente + individuell



Engpässe sind Wachstumsfelder

- Heutige + absehbare Engpassbereiche versprechen Wachstum + Gewinne, z.B.
 - Energie und Umwelt
 - Soziale Sicherung + Altersversorgung
 - Gesundheit
 - Öffentliche Finanzen
 - Verfügbare Netto-Haushaltseinkommen
- Verschiebungen zu mehr qualitativem Wachstum, z.B. Gestaltung im Baubereich, Wohnkomfort, Wohnumfeld, nachhaltiges Bauen

Konsequenzen

- Energieeinsparung + ressourcensparendes Bauen
- Das Eigenheim als Lebensversicherung
- Bauen für Ältere Menschen und familienähnliche Strukturen
- Gesundheitsförderndes Bauen + Materialien
- PPP
- Reduktion der Nutzungskosten
- Perfekte Gestaltung
- Kostensparendes Bauen ohne Komfortverzicht

Beispiel

Norddeutsches Unternehmen mit Spezialisierung im Energie- und Umweltbereich + Kooperation Mitteleuropa + kleines Zweitunternehmen „Gesundheitsförderung



Investitionen in den Köpfen bringen die besten Zinsen

- Höchste Qualität verlangt höchste Qualifikation
- Sicherung herausragender Führungs- und Fachkräfte wird zum entscheidenden Erfolgsfaktor
- Höchste Innovationen verlangen intensive angewandte Forschung + Entwicklung, aber deutsche Bauwirtschaft
 - geringere Aufwendungen als übrige Wirtschaft
 - großer Nachholbedarf, z.B. im Vergleich zu Skandinavien
- Bauunternehmen müssen die besten Mitarbeiter gewinnen + heran bilden und die innovativsten Unternehmen sein

Konsequenzen

- Besser und schneller sein als der weltweite Wettbewerb
- Neue Formen der Ausbildung + Bildungs-Investitionen
- Intensivere F+E und Kooperation mit Universitäten
- Deutliche Image-Korrekturen durch Verhaltensänderungen: Jammern füllt keine Kammern
- Durch Eigeninitiative von Fesseln befreien
- Schaffung von Durchlässigkeit + Eröffnung Karrierewege

Beispiel

Private Hochschule 21, Buxtehude: Eliteausbildung für die Bauwirtschaft



Das erfolgreiche Bauunternehmen ist eine „Glaubensgemeinschaft“

- 4-Stufen Modell: Der Geist entscheidet
- Gewinnung kostenloser Sozialenergie
- Von der Binnen- zur Umfeldorientierung: Die Köpfe aller Mitarbeiter nutzen
- Auch die Mitarbeiter wollen einen Mehrwert
- Größte Sehnsucht nach Spiritualität
- Das neue Mittelalter

Konsequenzen

- Das Unternehmen als Wertegemeinschaft entwickeln + führen
- Realisierung materielle + immaterielle Mitarbeiterbeteiligung
- Arbeitgeber als Sinngeber + Mitarbeiter als Mitunternehmer
- Hobby zum Beruf machen: Jeder tut das, was er am besten kann
- Partnerschaftliche, aber konsequente Führung

Beispiel

1. Das Unternehmen Klinsmann
2. In der LOSCHAG wird für Fehler bezahlt
3. Metallbaubetrieb Danzig (240 Mitarbeiter aufgeteilt in 3 eigenständige Betriebe mit flacher Hierarchie): „Wir sind schnell, innovativ und liefern nur herausragende Qualität“



Kulturen sind wichtiger als Strukturen

- Deutschland ist Weltmeister im Bau von Strukturen, die sich jedoch überall in Auflösung befinden
- Strategie-Rationalität nimmt ab
- Kader-Rationalität nimmt ab
- Menschen (Kunden + Mitarbeiter) suchen feste Orientierung (Werte!), aber flexible Strukturen: Arbeitszeiten, Entlohnung, Selbstbestimmung, Flexibilität, Zeitsouveränität, Erfüllung.....
- IT bewirkt Miniaturisierung: Auflösung kolossaler, zentralistischer Strukturen + Entwicklung kleiner, raffinierter, flexibler, digitaler „shops“

Konsequenzen

- Führen im Chaos über verbindliche Ziele, freie Wege und Einbindung der Mitarbeiter
- Individuelle, flexible Jahres- und Lebensarbeitszeiten
- Kombination mehrerer Tätigkeiten
- Leistungsgerechte, transparente Entlohnung und Ausstieg aus Flächentarifen
- Überschaubare Arbeits-/Betriebseinheiten mit hoher Eigenverantwortung
- Familiengerechte Arbeitsgestaltung
- Offene Information und intensive Nutzung IT

Beispiel

?????? einige sind auf den Weg, z.B. Arbeitszeit



Fusionitis ist eine Krankheit Kooperationen gehört die Zukunft

- Optimale Betriebsgrößen verlagern sich nach unten
- Sämtliche Rahmenbedingungen begünstigen kleinere Einheiten
- Nutzung der Chancen verlangt Kooperationen
 - innerbetrieblich
 - zwischenbetrieblich
 - international
- IT kommt als Problemlöser wie gerufen

Konsequenzen

- Realisierung von Kooperationen unterschiedlichster Form
- Intensive Nutzung intelligente IT
- Kooperations- und Vertrauensmanagement
- Zusammenlegung der Stärken
- Einbezug stark erweiterter Wertschöpfungsketten

Beispiel

Hamburger Bau-Modell



Unsere Köpfe sind rund, damit die Gedanken darin häufiger einmal die Richtung ändern können.